

* назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.
* При приёме работника на работу администрация школы обязана:

а) ознакомить его с порученной работой, условиями труда и разъяснить его права и обязанности.

б)ознакомить его с правами внутреннего трудового распорядка, проинструктировать по технике безопасности.

в)заключить трудовой договор.

2. Основные обязанности работников.

**Работники школы обязаны:**

* добросовестно исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с трудовымдоговором (ст. 15, 56, 57 ТК РФ);
* соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации, трудовую дисциплину, требования по охране труда и обеспечению безопасности и труда (ст. 198 ТК РФ);
* выполнять установленные нормы труда (ст.159-163 ТК РФ);
* бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность**этого** имущества) (ст. 238 ТК РФ);
* незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении угрозы жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (ст. 214 ТК)

**Работник имеет право на:**

* заключение, изменение и расторжение трудового договора (ст. 72, 80 ТК РФ);
* предоставление работы, обусловленной трудовым договором (ст. 56 ТК РФ);
* рабочее, место, соответствующее государственным нормативным требованиям охранытруда и условиям, предусмотренным коллективным договором (ст. 219 – 224 ТК РФ);
* своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своейквалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы( гл. 20-21 ТК РФ);
* отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочеговремени, предоставлением выходных и праздничных дней, оплачиваемых ежегодныхотпусков (ст. 91, 94, 108-112, 114-120 ТК РФ);
* ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашенийчерез своих представителей, а также на информацию об их выполнении (ст.36-49 ТКРФ);
* полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте (ст.212 ТК РФ);
* объединение, включая право на создание профсоюзов и вступление в них для защитысвоих трудовых прав, свобод и законных интересов (ст.377 ТК РФ);
* участие в управлении организацией в предусмотренных формах (ст.53 ТК РФ);
* возмещение вреда, причинённого в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда (ст. 234-237 ТК РФ);
* обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральнымизаконами (ст. 2,21 ТК РФ);
* разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право назабастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами (ст. 381-383, 390-393, 398-401, 409-418 ТК РФ);
* профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации (ст.196-208 ТК РФ);
* защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способом.

3. Основные права и обязанности работодателя.

**Работодатель имеет право:**

* заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
* вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
* поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
* требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка школы;
* привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в
порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
* принимать локальные нормативные акты;
* создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

**Работодатель обязан:**

* соблюдать законы и иные нормативно-правовые акты, локальные нормативные
акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
* предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
* обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны игигиены труда;
* обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической
документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовыхобязанностей;
* обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности;
* выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Кодексом, коллективным договором, правиламивнутреннего трудового распорядка школы, трудовыми договорами;
* вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в
порядке, установленном настоящим Кодексом;
* предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за ихвыполнением;
* своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольныхорганов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушение законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иныхизбранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать мерыпо их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам ипредставителям;
* обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовыхобязанностей;
* осуществлять обязательное социальное страхование работников, в порядке, установленном федеральными законами;
* возмещать вред причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (ст. 22 ТК )